



Inter American University of Puerto Rico, Inc.
Oficina de Recursos Humanos

ACERVO DE CANDIDATOS
RECINTO DE GUAYAMA

Fecha: 28 de septiembre de 2026

Convocatoria: 2026-2027/AC-01

Categoría: Professional

FLSA: Exento

Título: Facultad a Jornada Parcial

Departamento: Ciencias Agrícolas y Animal

Materia o Disciplina

Requisitos Mínimos

Tecnología Veterinaria

► Bachillerato. Licencia vigente de tecnólogo veterinario. Grado otorgado por entidad acreditada por AVMA/CVTEA. Facultad certificada para la enseñanza de cursos en línea, mediante la plataforma Blackboard o con disposición para certificarse.

Solicitudes:

Envíe su Solicitud de Empleo (revisada), los formularios de autoidentificación (Veteranos y Personas con Discapacidad), Resumé, Carta de intención (indique el puesto que solicita) y credenciales académicas no más tarde del **30 de octubre de 2026** a:

Universidad Interamericana de Puerto Rico
Recinto de Guayama
Oficina de Recursos Humanos
Call Box 10004
Guayama, PR 000785

- (1) La solicitud de empleo y formularios de autoidentificación requeridos están disponibles en www.inter.edu (**DOCUMENTOS: Recursos Humanos**). (no requerido a empleados regulares internos). Se aceptan solicitudes empleados a través de correo electrónico a: recursoshumanos@guayama.inter.edu.
(2) Solicitante con alguna discapacidad que requiera acomodo para la entrevista, debe llamar a la Oficina de Recursos Humanos al 787-864-2222, extensión #2237 o #2249. (3) Se exhorta a mujeres calificadas a solicitar. (4) Solo consideraremos solicitudes completas que cumplan con lo dispuesto en la convocatoria. (5) Solicitantes se considerarán solo para esta convocatoria.

La información que antecede ha sido formulada para describir la naturaleza y el nivel general de las tareas que se espera lleve a cabo el/la incumbente del puesto. No deberá interpretarse como una lista taxativa de los deberes y responsabilidades relacionados con el desempeño de las funciones del puesto. La Universidad Interamericana de Puerto Rico se reserva el derecho de enmendar y ajustar este documento de acuerdo a las necesidades institucionales.

Patrono con igualdad de oportunidades en el empleo.

Revisado: septiembre 2023