



Inter American University of Puerto Rico, Inc.
Oficina de Recursos Humanos

ACERVO DE CANDIDATOS RECINTO DE GUAYAMA

Fecha: 12 de noviembre de 2024
Convocatoria: 2023-2024/007(Ext.)
Categoría: Profesional
FLSA: Exento

Título: Facultad a Jornada Parcial
Departamento: Ciencias Naturales y Tecnología

Materia o Disciplina

Maestría en Ciencias en Computadoras con especialidad en Redes y Seguridad

Modalidad en línea

Matemáticas

Requisitos Mínimos

► Doctorado. Facultad certificada para la enseñanza de cursos en línea, mediante la plataforma Blackboard o con disposición para certificarse.
Completamente bilingüe

► Maestría. Facultad certificada para la enseñanza de cursos en línea, mediante la plataforma Blackboard o con disposición para certificarse.

Solicitudes:

Envíe su Solicitud de Empleo (revisada), los formularios de autoidentificación (Veteranos y Personas con Discapacidad), Resumé, Carta de intención (indique el puesto que solicita) y credenciales académicas no más tarde del 20 de diciembre de 2024 a:

Universidad Interamericana de Puerto Rico
Recinto de Guayama
Oficina de Recursos Humanos
Call Box 10004
Guayama, PR 000785

(1) La solicitud de empleo y formularios de autoidentificación requeridos están disponibles en www.inter.edu (DOCUMENTOS: Recursos Humanos). (no requerido a empleados regulares internos). Se aceptan solicitudes empleados a través de correo electrónico a : maria.mares@guayama.inter.edu y myrna.collazorodriguez@guayama.inter.edu. (2) Solicitante con alguna discapacidad que requiera acomodo para la entrevista, debe llamar a la Oficina de Recursos Humanos al 787-864-2222, extensión #2237 o #2249. (3) Se exhorta a mujeres calificadas a solicitar. (4) No consideraremos solicitudes incompletas o que no cumplan con lo dispuesto en la convocatoria. (5) Solicitantes se considerarán solo para esta convocatoria.

La información que antecede ha sido formulada para describir la naturaleza y el nivel general de las tareas que se espera lleve a cabo el/la incumbente del puesto. No deberá interpretarse como una lista taxativa de los deberes y responsabilidades relacionados con el desempeño de las funciones del puesto. La Universidad Interamericana de Puerto Rico se reserva el derecho de enmendar y ajustar este documento de acuerdo a las necesidades institucionales. Patrono con igualdad de oportunidades en el empleo que toma acción afirmativa en el empleo de mujeres, veteranos protegidos y personas con discapacidad (M/F/V/H).

Revisado: septiembre 2023