



Inter American University of Puerto Rico, Inc.  
Oficina de Recursos Humanos

**ACERVO DE CANDIDATOS(AS)**  
**RECINTO DE GUAYAMA**

**Fecha:** 16 de marzo de 2026

**Convocatoria:** 2025-2026/AC-01

**Título:** Asistente de Terapeuta Ocupacional    **Departamento:** Centro de Evaluación y Terapias Inter  
**Horario:** Diurno    Guayama (CETIG) y Centro Universitario Inter Humacao

**Requisitos mínimos:**

Grado Asociado en Terapia Ocupacional de una Universidad acreditada.  
Licencia profesional vigente emitida por la Junta de Profesionales de la Salud.  
Certificado de Salud y Ley 300.  
No se aceptan candidatos con Contrato de Remedio Provisional.

**Solicitudes:**

Envíe su Solicitud de Empleo (revisada), los formularios de autoidentificación (Veteranos y Personas con Discapacidad), Resume, Carta de intención (indique el puesto que solicita) y credenciales académicas no más tarde del **1 de agosto de 2026** a:

Universidad Interamericana de Puerto Rico  
Recinto de Guayama  
Oficina de Recursos Humanos  
Call Box 10004  
Guayama, PR 00785

(1) La solicitud de empleo y formularios de autoidentificación requeridos están disponibles en [www.inter.edu](http://www.inter.edu) (**DOCUMENTOS: Recursos Humanos**). (no requerido a empleados regulares internos). (2) Solicitante con alguna discapacidad que requiera acomodo para la entrevista, debe llamar a la Oficina de Recursos Humanos al 787-864-2222 exts. #2237 y #2249. Se aceptan solicitudes por correo electrónico: [recursoshumanos@guayama.inter.edu](mailto:recursoshumanos@guayama.inter.edu), sujeto a que la envíe, además, por correo regular. (3) Se exhorta a mujeres cualificadas a solicitar. (4) No consideraremos solicitudes incompletas o que no cumplan con lo dispuesto en la convocatoria. (5) Solicitantes se considerarán solo para esta convocatoria.

La información que antecede ha sido formulada para describir la naturaleza y el nivel general de las tareas que se espera lleve a cabo el/la incumbente del puesto. No deberá interpretarse como una lista taxativa de los deberes y responsabilidades relacionados con el desempeño de las funciones del puesto. La Universidad Interamericana de Puerto Rico se reserva el derecho de enmendar y ajustar este documento de acuerdo a las necesidades institucionales.

Patrono con igualdad de oportunidades en el empleo que toma acción afirmativa en el empleo de mujeres, veteranos protegidos y personas con discapacidad (M/F/V/H).

Revisado:septiembre 2023