



Inter American University of Puerto Rico, Inc.  
Oficina de Recursos Humanos

**ACERVO DE CANDIDATOS(AS)**  
**RECINTO DE GUAYAMA**

Fecha: 16 de marzo de 2026  
Convocatoria: 2025-2026/AC-01

**Título:** Patólogo de Habla-Lenguaje      **Departamento u Oficina:** Centro de Evaluación y Terapias Inter  
**Horario:** Diurno      Guayama (CETIG) y Centro Universitario Inter Humacao

**Requisitos mínimos:**

Maestría en Ciencias en Patología de Habla-Lenguaje de una Universidad acreditada. Licencia profesional vigente emitida por la Junta de Profesionales de la Salud.

Certificado de Salud Ley 300.

No se aceptan candidatos con Contrato de Remedio Provisional.

**Solicitudes:**

Envíe su Solicitud de Empleo (revisada), los formularios de autoidentificación (Veteranos y Personas con Discapacidad), Resume, Carta de intención (indique el puesto que solicita) y credenciales académicas no más tarde del **1 de agosto de 2026** a:

Universidad Interamericana de Puerto Rico  
Recinto de Guayama  
Oficina de Recursos Humanos  
Call Box 10004  
Guayama, PR 00785

(1) La solicitud de empleo y formularios de autoidentificación requeridos están disponibles en [www.inter.edu](http://www.inter.edu) (**DOCUMENTOS: Recursos Humanos**). (no requerido a empleados regulares internos). (2) Solicitante con alguna discapacidad que requiera acomodo para la entrevista, debe llamar a la Oficina de Recursos Humanos al 787-864-2222 exts. #2237 y #2249. Se aceptan solicitudes por correo electrónico: [recursoshumanos@guayama.inter.edu](mailto:recursoshumanos@guayama.inter.edu), sujeto a que la envíe, además, por correo regular. (3) Se exhorta a mujeres cualificadas a solicitar. (4) No consideraremos solicitudes incompletas o que no cumplan con lo dispuesto en la convocatoria. (5) Solicitantes se considerarán solo para esta convocatoria.

La información que antecede ha sido formulada para describir la naturaleza y el nivel general de las tareas que se espera lleve a cabo el/la incumbente del puesto. No deberá interpretarse como una lista taxativa de los deberes y responsabilidades relacionados con el desempeño de las funciones del puesto. La Universidad Interamericana de Puerto Rico se reserva el derecho de enmendar y ajustar este documento de acuerdo a las necesidades institucionales.

Patrono con igualdad de oportunidades en el empleo que toma acción afirmativa en el empleo de mujeres, veteranos protegidos y personas con discapacidad (M/F/V/H).

Revisado: septiembre 2023