



Inter American University of Puerto Rico, Inc.
Oficina de Recursos Humanos

ACERVO DE CANDIDATOS(AS)
RECINTO DE GUAYAMA

Fecha: 16 de marzo de 2026

Convocatoria: 2025-2026/AC-01

Título: Terapeuta Ocupacional

Horario: Diurno

Departamento u Oficina:

Centro de Evaluación y Terapias Inter Guayama (CETIG)
y Centro Universitario Inter Humacao

Requisitos mínimos:

Maestría o su equivalente en Terapia Ocupacional de una Universidad acreditada.

Licencia profesional vigente emitida por la Junta de Profesionales de la Salud.

Certificado de Salud y Ley 300.

No se aceptan candidatos con Contrato de Remedio Provisional.

Solicitudes:

Envíe su Solicitud de Empleo (revisada), los formularios de autoidentificación (Veteranos y Personas con Discapacidad), Resume, Carta de intención (indique el puesto que solicita) y credenciales académicas no más tarde del **1 de agosto de 2026** a:

Universidad Interamericana de Puerto Rico
Recinto de Guayama
Oficina de Recursos Humanos
Call Box 10004
Guayama, PR 00785

(1) La solicitud de empleo y formularios de autoidentificación requeridos están disponibles en www.inter.edu (**DOCUMENTOS: Recursos Humanos**). (no requerido a empleados regulares internos). (2) Solicitante con alguna discapacidad que requiera acomodo para la entrevista, debe llamar a la Oficina de Recursos Humanos al 787-864-2222 exts. #2237 y #2249. Se aceptan solicitudes por correo electrónico: recursoshumanos@guayama.inter.edu, sujeto a que la envíe, además, por correo regular. (3) Se exhorta a mujeres calificadas a solicitar. (4) No consideraremos solicitudes incompletas o que no cumplan con lo dispuesto en la convocatoria. (5) Solicitantes se considerarán solo para esta convocatoria.

La información que antecede ha sido formulada para describir la naturaleza y el nivel general de las tareas que se espera lleve a cabo el/la incumbente del puesto. No deberá interpretarse como una lista taxativa de los deberes y responsabilidades relacionados con el desempeño de las funciones del puesto. La Universidad Interamericana de Puerto Rico se reserva el derecho de enmendar y ajustar este documento de acuerdo a las necesidades institucionales.

Patrono con igualdad de oportunidades en el empleo que toma acción afirmativa en el empleo de mujeres, veteranos protegidos y personas con discapacidad (M/F/V/H).

Revisado: septiembre 2023