



Inter American University of Puerto Rico, Inc.  
Oficina de Recursos Humanos

## ACERVO DE CANDIDATOS RECINTO DE GUAYAMA

**Título:** Facultad a Jornada Parcial  
**Departamento:** Ciencias de la Salud

**Fecha:** 5 de febrero de 2025  
**Convocatoria:** 2024-2025-AC/02  
**Categoría:** Profesionales (Facultad)  
**FLSA:** Exento

### Materia o Disciplina

Ciencias en Enfermería con especialidad en:  
Medicina y Cirugía, Comunidad, Pediatría, Salud  
Mental y Psiquiatría, Maternidad, Adultos y Viejos,  
Niños y Adolescentes.

### Requisitos Mínimos

► Maestría en Enfermería. Licencia de  
Generalista. Facultad certificada para la  
enseñanza de cursos en línea, mediante la  
plataforma Blackboard o con disposición para  
certificarse.

### Solicitudes:

Envíe su Solicitud de Empleo (revisada), los formularios de autoidentificación (Veteranos y Personas con Discapacidad), Resumé, Carta de intención (indique el puesto que solicita) y credenciales académicas no más tarde del 28 de febrero de 2025 a:

Universidad Interamericana de Puerto Rico  
Recinto de Guayama  
Oficina de Recursos Humanos  
Call Box 10004  
Guayama, PR 000785

(1) La solicitud de empleo y formularios de autoidentificación requeridos están disponibles en [www.inter.edu](http://www.inter.edu) (DOCUMENTOS: Recursos Humanos). (no requerido a empleados regulares internos). Se aceptan solicitudes empleados a través de correo electrónico a : [maria.mares@guayama.inter.edu](mailto:maria.mares@guayama.inter.edu) y [myrna.collazorodriguez@guayama.inter.edu](mailto:myrna.collazorodriguez@guayama.inter.edu). (2) Solicitante con alguna discapacidad que requiera acomodo para la entrevista, debe llamar a la Oficina de Recursos Humanos al 787-864-2222, extensión #2237 o #2249. (3) Se exhorta a mujeres cualificadas a solicitar. (4) No consideraremos solicitudes incompletas o que no cumplan con lo dispuesto en la convocatoria. (5) Solicitantes se considerarán solo para esta convocatoria.

La información que antecede ha sido formulada para describir la naturaleza y el nivel general de las tareas que se espera lleve a cabo el/la incumbente del puesto. No deberá interpretarse como una lista taxativa de los deberes y responsabilidades relacionados con el desempeño de las funciones del puesto. La Universidad Interamericana de Puerto Rico se reserva el derecho de enmendar y ajustar este documento de acuerdo a las necesidades institucionales. Patrono con igualdad de oportunidades en el empleo que toma acción afirmativa en el empleo de mujeres, veteranos protegidos y personas con discapacidad (M/F/V/H).

Revisado: septiembre 2023